

Fachkräftemangel bekämpfen: Bashë Gast vermittelt erfolgreich Mario Götze

Erfahren Sie in diesem Artikel, wie Bashë Gast, Grpnder der Stammgast Personal GmbH, mit gezielter Personalberatung die richtige Fachkraft fpr Arbeitssicherheit, Mario Goetze, erfolgreich vermittelt hat.

Entdecken Sie die Herausforderungen des Fachkräftemangels in Deutschland und lernen Sie, wie durch strategische Ansätze sowohl Unternehmen als auch Mitarbeiter profitieren können. Nutzen Sie die Chance, Ihre offenen Stellen mit qualifizierten Ingenieuren und Technikern zu besetzen!



Die Suche nach Fachkräften: Wie Personalvermittlungen Teil der Lösung sind

In Deutschland gibt es derzeit einen signifikanten Mangel an qualifizierten Fachkräften, was Unternehmen in vielen Branchen vor ernsthafte Herausforderungen stellt. Besonders betroffen

sind Sektoren wie die Elektrotechnik, das Bauwesen und die Chemie. Umso wichtiger ist es, Personalvermittlungen zu verstehen, die auf diesen Bereich spezialisiert sind, und wie sie dazu beitragen können, geeignete Kandidaten zu finden.

Aktuellen Studien zufolge sind in Deutschland zigtausende Stellen nicht besetzt, und allein im letzten Jahr hatten Unternehmen Schwierigkeiten, fast 500.000 offene Positionen zu füllen. Dieser Mangel betrifft vor allem den Mittelstand, der auf qualifizierte Mitarbeiter angewiesen ist, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Personalberatungen spielen hier eine entscheidende Rolle, indem sie die Lücke zwischen Unternehmen und potenziellen Arbeitnehmern schließen.

Erfahrungen mit Personalberatungen:
Herausforderungen und Chancen

Viele Unternehmen haben bereits die Erfahrung gemacht, dass nicht alle Personalberatungen gleichwertige Ergebnisse liefern. Oftmals wird ein Fokus auf die Höhe der Jahresgehälter gelegt, was zu Frustrationen auf beiden Seiten – sowohl bei den Unternehmen als auch bei den Kandidaten – führen kann. Bashë Gast, Gründer der Stammgast Personal GmbH, hebt hervor, dass eine erfolgreiche Personalvermittlung weit über die Gehaltsfrage hinausgeht. Es geht darum, zu verstehen, welche spezifischen Ziele mit der Einstellung eines neuen Mitarbeiters verfolgt werden, erklärt er. Diese Strategie ist das Fundament für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Ein Beispiel, das überzeugt: Die Geschichte von Mario Goetze

Eine bemerkenswerte Erfolgsgeschichte ist die von Mario Goetze, einem 62-jährigen Fachmann für Arbeitssicherheit. Nach einer erfolglosen Vermittlungsrunde vor zwei Jahren, in der keine passende Stelle gefunden werden konnte, wurde sein Profil dank eines modernen CRM-Systems gespeichert. Als im Jahr 2024 eine geeignete Vakanz aufkam, wurde er erneut kontaktiert. Der

gesamte Prozess der Vermittlung begann am 3. Juni 2024, und innerhalb von nur einem Monat konnte er erfolgreich in ein neues Unternehmen integriert werden.

Die schnelle und effiziente Vermittlung zeigt, wie gut koordinierte Personalberatung funktioniert. Mario Goetze erhielt am 5. Juli die Zusage für seine neue Stelle und hat seither die Möglichkeit, seine umfangreiche Erfahrung aktiv einzubringen und gleichzeitig neue Herausforderungen anzunehmen. Trotz einer Reduzierung seiner Arbeitsstunden erzielt er sogar ein höheres Einkommen und arbeitet aktiv an der Einarbeitung neuer Mitarbeiter.

Welchen Unterschied das für die Unternehmen macht

Durch erfolgreiche Personalvermittlungen wird nicht nur der Bedarf an qualifizierten Mitarbeitern gedeckt, sondern es entsteht auch eine Win-Win-Situation für beide Seiten. Unternehmen wie das von Mario Goetze profitieren von erfahrenen Fachkräften, während die Arbeitnehmer die Gelegenheit haben, sich neu zu beweisen. Die Geschichte von Mario Goetze ist ein Lichtblick und zeigt, wie gezielte Unterstützung im Vermittlungsprozess ein entscheidender Faktor sein kann.

Fazit: Eine Lösung für die Herausforderung des Fachkräftemangels

Um die offenen Stellen in Deutschland zu besetzen, sind Personalberatungen wie die von Bashë Gast unverzichtbar. Sie helfen sowohl Unternehmen, die passenden Mitarbeiter zu finden, als auch Kandidaten, die ihre Karriere voranbringen möchten. Wenn auch Sie Unterstützung bei der Besetzung offener Stellen benötigen, zögern Sie nicht und wenden Sie sich an erfahrene Experten.

In einer Zeit, in der die Fachkräfteverluste nicht nur eine Herausforderung für die Unternehmen darstellen, sondern auch

der wirtschaftliche Erfolg des Landes gefährdet ist, sind solche Initiativen von großer Bedeutung.

Details

Besuchen Sie uns auf: mein-berlin.net